

## แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ไว้ในแผนอัตรากาลัง ๓ ปี เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เป็นรอบระยะเวลา ๓ ปี เช่น เดียวกับการวางแผนอัตรากาลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและด้านอื่นๆที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง ที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก โดยเน้นเปิดกว้างและเชื่อมโยงกันมีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างการมีส่วนร่วม และการสร้างเครือข่าย ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เน้นการทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยมุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ

ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

๑. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๓. พนักงานส่วนตำบลจะต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการซ้ำผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปสั่งให้กระทำ
๔. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
๕. พนักงานส่วนตำบลต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ
๖. พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
๗. พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง และต้องช่วยเหลือกัน
๘. พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย
๙. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๑๐. พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน